

WORK LIFE BALANCE

第4回 はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰 募集要項

はたらく人がイキイキ輝く
事業所を募集します！



豊田市



WORK LIFE BALANCE

第4回

はたらく人がイキイキ輝く

事業所表彰 募集要項

はたらく人がイキイキ輝く事業所を募集します！

ワーク・ライフ・バランスとは



ワーク・ライフ・バランスとは、働く人の「仕事」と、家事・育児・介護・地域活動・ボランティア活動・趣味・学習など、様々な「仕事以外の生活」との調和がとれ、その両方が充実した状態のことです。働く人が仕事に意欲を持ち、なおかつ豊かさを実感して暮らせるよう、多様な選択ができる社会を作ることが必要です。

脱！長時間労働

仕事を効率化し、残業を減らすことに「本気」で取り組み、心も身体も健康に生活する。

育児・介護休暇取得

子育てや介護のために安心して休暇が取れる職場環境を作る。

家事・育児の分担

家事の育児を家族みんなで分担、共働きでもゆとりを持って子育てできる。

PURPOSE 目的

私たちは働きながら子育て・介護を行ったり、趣味の時間を楽しむことができる人生に、より豊かさを実感できます。このようなワーク・ライフ・バランスを実現するためには…

- 男女がともに働きやすい職場環境づくり
- 子育て・介護を行う従業員への支援

などを積極的に取り組んでいる事業所を表彰し、その取組を多くの市民の皆様には知らせたり、他の事業所の模範となっていたりするため、表彰制度を実施しています。

TARGET 対象となる事業所

豊田市内にあり、①～③のいずれかを満たす事業所

- ①仕事と家庭（子育てや介護等）・地域活動の両立を支援している
- ②男女が共に働きやすい職場環境を作っている
- ③性別にとらわれず個人の能力を活用し、女性の職域を拡大している

- 小規模事業所部門（常時雇用する従業員300人以下）
- 大規模事業所部門（常時雇用する従業員301人以上）に分けて募集・審査・表彰します。

CASE 取組事例

- 男性従業員による育児・介護休業制度の活用実績がある。
- 職場環境の改善のため、アンケートやヒアリングにより従業員ニーズを把握している。
- フレックスタイム制や変形労働時間制を活用している。
- 企業トップ等による女性の活躍推進及び、能力発揮に向けた職場風土の改革に関する、研修等を実施している。
- 就業環境の変化に応じた「非正規雇用」から「正規雇用」への転換制度がある。
- 男女が働きやすい職場環境のため、安全や衛生面に配慮した改善を行っている。
- 女性の役職者や管理職への登用を進めている。

申請書の全ての項目に該当する必要はありません。第一次選考を通過した事業所については、後日ヒアリングによる調査を実施します。

締め切り 平成28年8月2日（火）必着

応募・お問い合わせ

キラッ☆とよたホームページからダウンロードできます。様式第1号、第2号を記入し、裏面記載の郵送・Eメールへお送りください。



AWARD 表彰特典

「イキイキ大賞」「キラッ☆とよた賞」の受賞事業所には、シンボルマークを交付（名刺などに利用できます）、キラッ☆とよたの印刷物、ホームページ、事例集などに表彰された事業所を掲載しPRします。

シンボルマークの意味

ワーク・ライフ・バランスの頭文字(W・L・B)を人の姿に見立て、働いて生活との調和を図る姿・つないだ文字は絆と連携、文字の丸みは、やさしさ・緑色は、男女共同参画プラン(クローバープラン)のクローバーをイメージしています。



3RD AWARD

第3回 イキイキ大賞を受賞した事業所の皆さん



左より、株式会社T B エンジニアリング、豊田市長、キューピー株式会社学母工場（敬称略）



INVESTMENT

ワーク・ライフ・バランスは明日への投資!!

推進する事業所のメリット

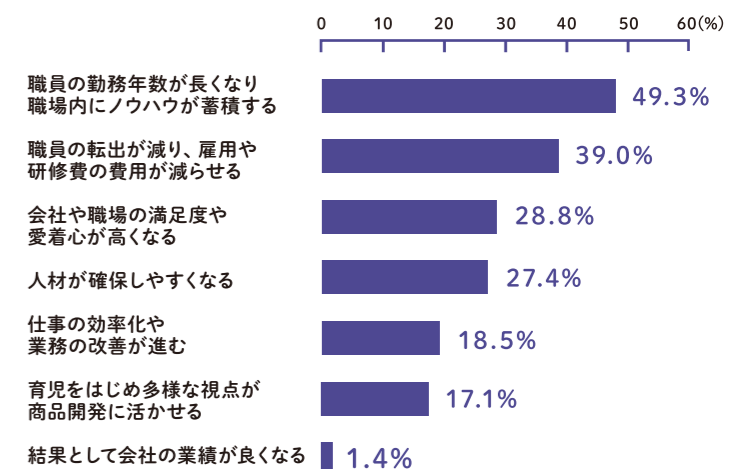
企業イメージや評価が向上し、企業のPR効果につながります。

知識や技術や経験ある人材の離職を防ぎ、有能な人材の確保や採用につながります。

仕事の効率化が図られ、生産性や売り上げの向上につながります。

MERIT

仕事と家庭の両立支援を効果的に得られるメリットとは？



※H23豊田市「職場における男女共同参画意識調査」より



キラッ☆とよた
(とよた男女共同参画センター)

〒471-0034 豊田市小坂本町1-25 豊田産業文化センター2階
TEL 0565-31-7780 Email clover@city.toyota.aichi.jp
HP <http://clover-toyota.jp/>