

クローバー Clover

特集

はたらく人がイキイキ輝く事業所が大集結しました!

- ▶ 輝く人財に^{フォーカス}Focus「理工系女子」
- ▶ 新たな出会いを大切に…みんなのコミュニケーション
- ▶ クローバーコール / ある日の相談室
- ▶ ワーク・ライフ・バランス
キャンペーン2016を実施しました!

「とよた男女共同参画プラン」では人の生涯をクローバーにみたて、それぞれのライフステージを葉の一枚で表現することとし、広く親しんでいただけるよう通称を「クローバープラン」と名づけました。

このクローバーのマークには、どのライフステージにおいても充実した生活を送ることができる「バランスのとれた社会」をめざすという意味合いも持たせています。

キラッ☆とよた(とよた男女共同参画センター)

〒471-0034 豊田市小坂本町1-25

豊田産業文化センター2階

TEL(0565)31-7780 FAX(0565)31-3270

E-mail clover@city.toyota.aichi.jp

ホームページ <http://clover-toyota.jp/>

豊田市

今年度で4回目となった「豊田市はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰」。今回は、今年度の受賞事業所の表彰式と、昨年度の受賞事業所をパネリストに迎えた「事業所向けトップセミナー」を同時開催し、より一層グレードアップして市内事業所の取組をPRしました！表彰式とトップセミナーの様子をご紹介します。

(開催日：H28.11.15)

今年度の表彰事業所の皆様はこちら！



イキイキ大賞

医療法人豊成会 (医療・介護事業) 御幸町

【従業員数】81人 (うち女性63人)

- 雇用形態に関わらず子どもの託児料金の補助をしている
- 子の看護休暇は1人目から10日まで取得可能 (母子・父子家庭は有給) など

合同会社P-BEANS (介護事業) 寿町

【従業員数】37人 (うち女性25人)

- 代表自らがイクボスの姿勢を示している (プライベートの時間を確保しつつ、業務の効率化、拡大に成功)
- 新規プロジェクトのリーダーに女性を抜擢 など

キラッ☆とよた賞

丹羽商株式会社 (自動車運送業) 御船町

【従業員数】68人 (うち女性4人)

- 子育て中の女性を積極採用。休日など柔軟に対応し仕事との両立を支援している など

株式会社善都 (サービス業) 若宮町

【従業員数】838人 (うち女性344人)

- 育児両立役職を新設し、役職者にも両立支援をしてキャリアアップの意欲を引き出している など

イキイキ賞

株式会社にしやま (建設業) 市木町 【従業員数】14人 (うち女性5人)

- 会社全体の業績に応じて支給される「達成報奨金」を設定

三河商事株式会社 (小売業、建設業) 元城町 【従業員数】185人 (うち女性39人)

- 短時間勤務の対象を小学校就学前までに拡大

株式会社宮上製作所 (製造業) 【従業員数】31人 (うち女性9人)

- 多能工化への取組により、有給休暇が取りやすい仕組みを構築



(写真) 表彰式の様子。杉山副市長より、盾やトロフィなどの副賞が手渡されました。



【従業員数はH28.4.1現在】



What's?

はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰制度

この制度は、男女がともに働きやすい職場づくりや、子育てや介護等を行う従業員の支援など、ワーク・ライフ・バランスへの取組を積極的に行う市内事業所を募集し、その先進的な取組を表彰する制度です。第4回を迎える今年度の表彰までに、延べ47事業所が表彰を受けられました。

【表彰のメリット】

- 事業所のイメージ、ブランド力がアップし、優秀な人材の確保、定着につながります！
- キラッ☆とよたの各種イベント、印刷物、ホームページ等で事業所名をPRします！
- シンボルマークの使用権が付与されます！ (一部の賞)

豊田市はたらく人が
イキイキ輝く
事業所



【シンボルマーク】

業所が大集結しました!



事業所向けトップセミナー也大盛況!

表彰式に続いて行われた、事業所向けトップセミナー「豊田発! “はたらく人がイキイキ輝く事業所”に学ぶ『人財』を活かす組織づくり」では、ミニ講演とパネルディスカッションを実施し、昨年度の表彰事業所5社の皆様にご登壇いただきました。たくさんのお話の中から、ポイントとなる内容をご紹介します。

ミニ講演



柴田 朋子さん (JUNO代表、キャリアコンサルタント)

「育てた人が辞めない、この会社にいる価値があると思われること」が、人財確保のカギ! そして、その人財の「質」が向上する職場とは、ケア(勤務条件、制度などの衛生面が整っている)だけでなくフェア(達成感、成長、満足感が得られる)がある職場です。では、それをどうやって実践するか? パネリストの皆様のお話からヒントを得ましょう!

柴田さんには、この後パネルディスカッションのファシリテーターも務めていただきました。

パネルディスカッション

株式会社TBエンジニアリング (開発・設計) 取締役社長 榊原 優さん

ワーク ライフ・バランスは当社の経営の重要課題の一つです。当社は、「人財育成」を重視しユニークな制度を作っています。性別も経験年数も関係なく「自ら学び、考え、行動する」従業員を育てていきたいと考えています。

キューピー株式会社挙母工場 (食品製造業) 改善企画課 課長 坪井 夕香さん

育休 復帰従業員の支援のため、従業員の不安や課題を丁寧に分析しながら本人の意識改革、そして管理職も巻き込んだ意識改革により、従業員の定着率も上がってきました。今後は、「働き続ける」に留まらない「活躍する」ことへの支援に注力していきたいです。

株式会社アイサク (製造業) 業務運営室 主任 片桐 英貴さん

市の 制度等を活用して「介護に関する従業員アンケート」で現状を把握したり、業務に役立つ資格取得等を進めました。また、数か月先の業務の見通しをつけることで、計画的に休みを取れるメリハリのある働き方を実践しています。

アンシン建設工業株式会社 (建設業) 代表取締役会長 原田 信雄さん

女性 中心の企画会議を月2回実施し、出た意見は積極活用しています。中小企業は、経営者の意識と行動が従業員に直結します。従業員には覚悟を決めて仕事を「任せる」ようにし、常にコミュニケーションを欠かさないようにしています。

株式会社小野組 (建設業) 専務取締役 近藤 芳充さん

事務 職の女性従業員が現場パトロールに同行しています。本人の知識の吸収が早く、現場の従業員とのコミュニケーションも取れますので、メリットは大きいと感じています。また、工期中の連休取得が難しい分、工期完了後には連休を取るよう従業員に声掛けをしています。



まとめ

表彰式とトップセミナーにお集まりいただいた事業所は、業種も規模もまちまちです。しかしながら、共通することは「女性だから」「〇〇業だから」など制限せず、自社の現状を把握し、業態の特徴を活かしながらできる工夫を続けているということでした。その積み重ねが「はたらく人がイキイキ輝く」ことにつながっているようです。皆様の事業所でも、できることから始めてみませんか。



－技術系は男性が多いですが、女性だからということでの働きづらさは感じません－



生産技術部 生産技術課 梶川 麻衣子 さん

学生時代に数学が得意だったのと、親戚の多くが理系だったため自然に理工系の進路を選択しました。また、大学の多くの先輩が製造業に就職していましたし、私自身も自動車が好きだったため、今の仕事に就きました。現在は樹脂部品に使用する樹脂材料の開発・選定をしています。材料に特化した専門性の高い部署になります。技術系は確かに男性が多いですが、女性だからということでの働きづらさは感じません。

－今度は私がロールモデルとして－

出産に伴い産休と育休を取り、昨年仕事復帰しました。仕事と子育ての両立はできています。色々な場面で女性の意見が反映されたり、会社や上司が自分の仕事に対してしっかり評価をしてくれることも大きなやりがいにつながっています。頼りになる先輩の姿を見てきましたので、今度は自分が後輩から頼られる存在になれるよう頑張りたいと思います。仕事はもちろんですが、家庭や子育てとの両立という働き方の面でも良いロールモデルになればと思っています。

－意欲があって優秀な女性の人財は大学とのつながりの中から－

技術職に女性を採用するようになったのは、さまざまな研究や技術について大学と情報交換をしている中で、意欲や能力がある女子学生を紹介されるようになったのがきっかけで、生産技術部では既に1割以上が女性です。出産・育児というライフステージに備えて、法定を上回る最長2年までの育休や、時短制度では子どもが小学校3年生まで利用できるとするなど、女性が働きやすい環境を整えました。併せて、育休からの復職については本人のやりがいにもつながるため、なるべく本人の意思を尊重して職場に復帰させています。

－製品開発も働き方も女性の視点がとても大切－

男性が多い職場に女性が増えたことで職場が明るくなり、さらに他の部署とのコミュニケーションも男性ばかりの時とは違って、とても円滑になりました。私たちが造る製品の消費者の多くは女性ですので、製品開発にも女性の視点を取り入れることはとても大切です。もうひとつ、女性は残業にならないように仕事の効率を考えながら働くので、働き方の見本にもなります。

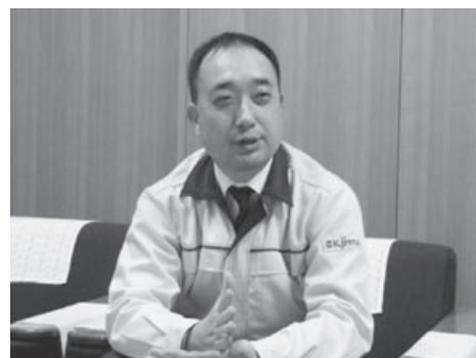
－女性の声とともに変化への対応や良い方向へ変えていく風土を－

月1回、労使で「働き方検討委員会」を開催するとともに、職場の横の連携も図りながら働きやすい職場づくりに向けた取組を進めています。既に組合には女性評議員もいますし、これまで職場環境の改善に向けた女性社員を対象としたアンケートを実施したこともあります。今後も女性のさまざまな声をひろいながら、変化に対応したり、良い方向へ変えていく風土を作っていきたいと思っています。

大学などでは特に理工系は男性が大半を占め、その中で学んできた女性はそれ故の強さ、そして熱意を持っています。今回同席した梶川をはじめ、今後は後輩のロールモデルとして、また、次に続く女性人財のリクルーターとしても活躍を期待したいです。

Kijima

小島プレス工業株式会社



生産技術部 主査 只野 哲也 さん



総務部 人事課 課長 寺本 泰久 さん



企業の規模や業種に関わらず、女性の活躍を進める上で、下記サイトが参考になります。

- 内閣府「理工系チャレンジ（リコチャレ）」 ●厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」
- 愛知県男女共同参画推進課「あいち女性の活躍促進応援サイト」「女性活躍推進企業取組事例集」

豊田市では、平成28年8月に「理工系の魅力発信デーwith彩綾～SAYA～」を開催するなど、女子学生の理工系分野への進路選択に向け、企業や大学と連携した取組を行っています。また、29年4月から、女性活躍推進法に基づく豊田市の推進計画「豊田市女性活躍推進計画」により、豊田市の実情を踏まえたさまざまな取組がスタートします。

理工系分野を学ぶ女子学生や企業・研究機関で活躍する「理工系女子」。今やものづくりの現場においても欠かせない存在になっています。そこで今回は、豊田市の企業で活躍している「理工系女子」のお二人に、ものづくりに対する想いややりがい、また、その活躍のフィールドとなる企業の皆様に、理工系女子への期待や活躍に向けた取組についてお話をお伺いしました。

－設計図の声なき声を聞く、それが私の仕事です。壊れない製品を作るとい使命がありますから－



開発部 試験室 後藤 夕奈 さん

両親が技術系の仕事をしていて、たくさんの専門的な知識や自分が作る製品に自信をもって働いている姿にずっと憧れていました。自動車は身近に感じていましたし、関連する仕事に就きたいと思っていました。現在の仕事は、製品の開発において、設計図の段階でさまざまなシミュレーションをしながら強度を調べています。いわば設計図の「声なき声」を聞くことが仕事ですね。私たちには**壊れない製品を作るとい使命がありますから、責任のある仕事を任されていると実感しています。**

－将来も家庭と両立しながらずっと仕事を続けたいです－

同じ部署の中に現在育児休暇を取得していたり、二人のお子さんを育てながらバリバリ働いている先輩女性がいます。自分が関わったものが実際に形になり、この製品に自分が関わったんだと実感できることが私にとって仕事の魅力でもありやりがいです。**私も将来、結婚や子どもができても家庭と両立しながら仕事を続けていきたいと思っています。**

－この会社で働きたいという女性の強い想いが積極的な採用の要因に－

平成11年の男女雇用機会均等法の改正が大きな契機になりました。最初は女性の応募自体が少なかったのですが、ここ5～10年で一気に増えました。特に「この会社で働きたい」という女性の強い想いが伝わってきて、**女性の積極的な採用の大きな要因にもなっています。**実際に入社後も、自分自身が成長したい、貢献したいという意識を持ち続け、大切な人財となっています。

女性社員を迎え入れる上で、まず社員のセクハラやパワハラについての理解と意識の浸透を図りました。制度では育休に加え、社内結婚する夫婦もいることから、夫の海外転勤に伴う妻の復職制度も近年整えました。

－知識や技術をどんどん身に付けてずっと活躍し続けてほしい－

女性社員が増えたことで、各職場とも、全体が明るくなりましたね。職場の雰囲気だけでなく、実は社屋を建設した際にも女性の意見が取り入れられました。

私たちは、**女性社員にとって結婚、出産や育児は、働く上での障害とは思っていません。知識や技術をどんどん身に付けて、ずっと活躍し続けて欲しいと思っています。**先ほども少し触れましたが職場結婚をした場合、これまでは夫の海外転勤は単身赴任が多かったのですが、妻が帯同するために一旦退職した場合、夫の帰国に合わせて妻が復職できる制度を整備しました。これは家庭を大事にしながら働くという経営方針によるものです。今後も、女性と男性の違いを埋めながら、より良い職場づくりに取り組んでいきたいと思っています。

TOYOTETSU 豊田鉄工株式会社



人事部 人財開発室 室長 羽賀 勝 さん

頑張れ
理工系女子！
アナタの熱意と
活躍がミライを
つくる！



★取材を終えて★



内閣府
「理工系チャレンジ(リコチャレ)」
イメージキャラクター リコちゃん

何より、ものづくりの現場で働くお二人の仕事に対する強い想いと誇り、そして企業の皆さんの理工系女子に対する大きな期待が心にグッと響きました。インタビューでは両社とも「社員食堂のメニューが豊富になった」というこぼれ話もお聞かせいただきましたが、誌上ではご紹介しきれないほど、女性が増えたことによるさまざまな効果があるようです。小島プレス工業株式会社、豊田鉄工株式会社の皆様、ご協力本当にありがとうございました。

これまで男性が中心だった科学技術分野で活躍する女性が増えることは、人材の多様性が高まることで更なるイノベーションの創出につながり、ますます理工系女子の活躍に対する期待が高まります。今回は、女性の活躍のひとつのかたちとして「理工系女子」を取り上げましたが、女性の活躍は企業の発展の大きな鍵を握っています。皆さんの職場の取組の参考にしてみたいかがででしょうか？

みんなのコミュニケーション

4月は新しい出会いの季節です。心躍る反面、不安もたくさんあります。そこで、「上司・先輩」と「部下・後輩」のそれぞれの立場から、職場におけるコミュニケーションについて聞いてみました。

Q新しい仲間を迎え入れる時の心構えは？



なるべく声をかけ、緊張をほぐすように心がけていますよ。新人を直接指導する人にアドバイスをすることもあります。

Aさん 管理職 勤続25年

Q新しい配属先で不安に思ったことは何？

上司や先輩に、自分の考えをきちんと伝えられているかが不安です。緊張してしまい、自分から話しかけられないことも…。



Bさん 勤続1年

Qコミュニケーションについて困ることは？

その人をほめたり、良い点は直接伝えられても、改善してほしいことはなかなか本人に言いにくいなあ。



Cさん 勤続6年

後輩のプライベートは私からは聞かないわ〜。何を話したらよいか、会話のネタに困ることがあるのよね。



Dさん 勤続7年

職場の雰囲気づくりランキング

	上司・先輩	部下・後輩
第1位	言葉かけ	笑顔
第2位	笑顔	言葉かけ
第3位	身だしなみ	ジョーク

(キラッ☆とよた調べ)

Q部下のプライベートはどこまで把握する？



職場のグループLINEや会話をする。朝礼のスピーチで、家族や趣味の話聞くことが多いよ。

Eさん 管理職 勤続30年

Q上司や先輩とプライベートなつきあいはどうする？

先輩とは時々飲みに行きたいな。趣味が合う方なら、積極的におつきあいたいです。



Fさん 勤続3年

コミュニケーションのコツについてアドバイス

株式会社 eight 代表取締役 鬼木 利恵さん 監修

若い世代の人たちは大事な用件でもSNSで済ませてしまう時代です。仕事上、大切な「ホウ・レン・ソウ」も新入社員は何をどこまでどのタイミングですればいいのかかわからず、ストレスをため込んでしまいます。SNSの普及により「そういう世代」と理解した上で、「社会人としてのルールや仕事における対面コミュニケーションについて指導してあげると良い」と思わないことがポイント。

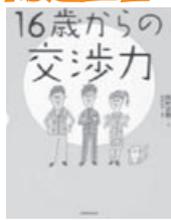
初出勤の日に、「歓迎○○さん」と垂れ幕があったり、部署の方々が握手をしに来てくれたり：そんなうれしい経験はありませんでしたか？「歓迎されている」と感じることは、「職場の定着率やモチベーションアップにつながり利益に貢献することにもなります。大げさなことをせずとも、歓迎ムードを部署のみなさんで作ることがオススメします。」

新入社員は「可愛がられ力」も大事なスキルの一つです。上司や先輩から教えてもらったことを実践する努力が見えるかどうかポイント。例えば「この本を読むといいよ」と勧められたらすぐに読んで感想を伝えたり、仕事のコツを教えてもらったなら実践してその成果を報告すれば間違いなく好印象。そして自身の成長のスピードも高まります。

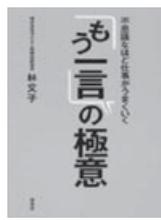
コミュニケーション関連図書



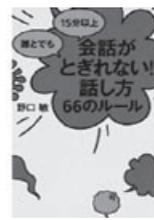
日経DUAL



実務教育出版
田村次朗



草思社
林文字



すばる舎
野口敏

ご紹介したコミュニケーション関連図書をはじめ、キラッ☆とよたでは夫婦や家族、子育てに関する図書を多数蔵書しています。貸出しも行ってまいりますので、ぜひお立ち寄りください。みなさんのお越しをお待ちしています。

ランキングをみると、上司も部下も「言葉かけ」や「笑顔」を大切にしているようです。「まずは自分から」という意識をもって、日常の気軽な会話から始めてみるのはいかがでしょうか。新しい出会いを大切に、お互いに働きやすい職場を作りたいですね。

女性のための電話相談室

無料

秘密厳守



「クローバーコール」

あなたのために
あなたの周りの
大切な人のために…

(0565) クローバー
☎ 33-9680

・毎週 火・木・金・土曜日
・毎週 水曜日

午前10時～午後4時
午前10時～午後1時、
午後4時～午後7時
【年末年始・祝日休み】

親子だからこそ…母と娘の関わりについて考える

お互いに遠慮がないために衝突してしまう、他人なら気にならないことが気になってつい口出ししてしまう…など、大人になった「母と娘」だからこそ、その関係性に悩む場合もあります。ここでは、そんな「母と娘」の関わりについて考えます。

いつまでも子ども
扱いしないでよね！

お母さんが
子育てしていた
頃と今とでは
違うの！

私が子育てしていたときは、
子どもが小学校に上がる
までは家にいてあげたわ。

仕事を持って
いても、家事
や育児はちゃん
とやらない
と駄目よ。

娘の私がお母さんの
面倒を見てあげないと、
男兄弟は頼りになら
ないし…

やっぱり娘には
近くにいてほしい。

やっぱりお母さんの言う
とおりにしておいた方がいい
かなあ…

私はあなたが心配だから言ってあげ
てるんじゃないの。だいたいあなた
は子どもの頃からいつも…



そのモヤモヤ、「ジェンダー」が原因かも？

ジェンダーとは、身体的・生物学的ではなく社会的・文化的に作られた性差のことです。「母、娘、妻、女性ならこうあるべき」という考え方もジェンダーからくるものです。それ自体が良い、悪いということはありません。しかし、それによって自分らしく生きられなかったり、相手にもその価値観を強制していると感じたときには、一度振り返ってみることも必要です。大切なのは、「女（男）らしさ」よりも「自分らしさ」です。

娘は娘、母は母

母にとっては、娘はいつまでも子どもであり、心配になる気持ちもあるかもしれません。また、娘にとっても、母に逆らうことをためらう気持ちが湧くかもしれません。そんなとき、親子であっても「娘は娘、母は母」といい意味で割り切って考えることができたら、お互い楽になることもあります。

クローバーコールでは、女性のモヤモヤした気持ちをお聞きし、相談された方自身がその人らしく生きやすくなるように、一緒に考えていくことができます。

—ある日の相談室—

子どもがいるのに仕事熱心な娘のことが心配だ

(相談内容から創作したものです)

娘は結婚して子どもができて仕事も続けている。私は子どもが小さいうちは母親がいないとかわいそうな気がして、娘に仕事を辞めて子育てに専念したらと言っている。娘は「分かったから」と言うだけで、私の心配をよそにして仕事を辞める様子はない。家の中は物であふれ、食事もお外食やスーパーの惣菜で済ませることもあるみたい。時々、娘の夫に子どもの迎えと食事の支度を任せているらしい。そんな話を聞くと、仕事熱心なのはわかるが、娘の夫も仕事があるのに家事を頼まれることが負担になっているのではと思う。娘なりに考えているのかもしれないが、家事や子育てを夫に任せ、仕事をする娘のことが心配だ。

【相談員より】 娘さんが仕事を続けて、家事や育児がおろそかになるのではと心配されているんですね。「家事や子育ては女性の役割」と決つげず夫婦で協力し合うなど、娘さん夫婦の家族の形をつくり始めているように思います。お孫さんにとっても、父親やこども園などいろいろな人とのふれあいが子どもの成長にもつながります。娘さん自身の仕事も認められ、一人の女性として頑張っている姿を見守っていきませんか。

ワーク・ライフ・バランスキャンペーン2016を実施しました！

(平成28年11月12日～23日)

ワーク・ライフ・バランス*の実現を目指し、男女が共に働きやすい職場づくりや子育て・介護を行う従業員への支援などに取り組む機運を高めるため、「ワーク・ライフ・バランスキャンペーン2016」を実施しました。

※仕事と家庭・地域生活など、様々な活動について、誰もが自ら希望するバランスで実現できる状態のこと。

【事業所での取組】



当キャンペーンに賛同していただいた事業所にポスター掲示や定時退社などに取り組んでいただきました。多くの事業所に賛同いただき、誠にありがとうございました。

<賛同の公表を承諾された45事業所のご紹介> (50音順、敬称略)



(ポスター)

(株)アイサク、(株)アビスト、安藤工務(株)、(株)池田事務器、(株)市川塗工店、(株)eight、(株)S.K.Sまほろばの郷、(株)エディオン豊田美里店、エフエムとよた(株)、カシマゴビルディング(株)、上郷郵便局、(株)京伸、しばそう呉服店、(有)真栄コーポレーション、(株)シンワ、(株)鈴鍵、須藤建設工業(株)、住友ゴム工業(株)、大東工業(株)、高岡造園土木(株)、タカオカワークス(有)、田中建設工業(株)、(株)テクナス、(株)藤和アスコン、(有)豊田煙火、豊田共栄サービス(株)、豊田高等学校、トヨタ自動車健康保険組合、(株)那須第一生コン、(株)にしやま、日本介護サービス(株)、丹羽商(株)、ひまわりネットワーク(株)、(株)フォンテーヌ、(株)フカデン、(医)豊成会、豊生ブレーキ工業(株)、(株)丸見矢、丸和電子化学(株)、(株)みどり造園、宮田電工(株)、明豊自動車(株)、(株)ヤマコー、リョーエイ(株)、(株)ルボワ

【市の取組】

キャンペーン期間中に様々な事業を実施しました。

- ①はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰&事業所向けトップセミナー (P.2・3参照)
- ②街頭啓発活動 (名鉄豊田市駅周辺)
- ③ワーク・ライフ・バランス勉強会 (NPO法人ブルーバード主催)
- ④パネル展示



男性のための電話相談室 つらい時は、つらいと言おう

メンズコール☆とよた

毎月 第2・第4金曜日 (0565)
午後6:00～8:00 **37-0034**
(年末・年始・祝日休み) 相談無料・秘密厳守

❀ あなたの声をお聞かせください！ ❀

興味深かった記事、こんなテーマを取り上げてほしいなど、あなたの声をお寄せください。

❀ 編集後記 ❀

今回もたくさんの方からお話を聞けました。ご協力いただいた皆様、ありがとうございました。職場で活躍する人はもちろん、それを支える人の存在ってとても大事だと感じる誌面になりました。未来は明るい！

キラツ☆とよた(とよた男女共同参画センター)の案内

アクセス

名鉄豊田市駅から徒歩8分
愛知環状鉄道新豊田駅から徒歩3分

開館時間

9:00～21:00
日曜日は17:00まで
月曜日休館
(祝日は17:00まで開館)

夜間も開館しています！
お仕事帰りにも
ぜひお立ち寄りください

